

Tjänsteutlåtande
Kommunkansliet

Till: Kommunstyrelsen

Datum: 2023-06-14
Diarienummer: KS 2022/0051

Svar på motion nr 8/2022 av Anders Borelid (SD) - Inför språkrav i svenska för anställning inom omsorgen

Sammanfattning

I motion nr 8/2022 väckt i Kommunfullmäktige 2022-03-07 § 2:17 föreslår förslagsställaren att det ska finnas ett enhetligt språktest i tal och skrift inför anställning inom äldreomsorgen som ska vara gällande inom kommunen och privata aktörer.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

Anse motion nr 8/2022 besvarad med hänvisning till att Österåker kommun dels har språkrav inom äldreomsorgen och följer upp dessa, dels genomför flera satsningar gällande kompetens och språkkunskaper samt att vidare beslut gällande språkrav bör invänta förslag från regeringens utredning *Språkrav för personal i äldreomsorgen*.

Bakgrund

Förslagsställaren har i motion nr 8/2022 lämnat förslag på införande av ett enhetligt språktest i tal och skrift inför anställning inom äldreomsorgen som ska vara gällande inom kommunen och för privata aktörer.

I rapporten ”Inför språkrav i Svenska för anställning inom omsorgen” presenteras en beskrivning av de språkrav som Österåkers kommun har gentemot utförarna inom äldreomsorgen idag, hur dessa följs upp samt vilka satsningar kommunen gör gällande stärkande av kunskaper i svenska språket och i yrkesrollen. Utöver det presenteras även information om lagstiftningen och några aktuella utredningar och direktiv i frågan.

Förvaltningens slutsatser

Socialförvaltningen i Österåkers kommun skriver i tjänsteutlåtande daterat 2023-05-09 ”I socialtjänstlagen 3 kap 3 § framgår att det ska finnas personal med lämplig utbildning och erfarenhet i äldreomsorgen. Det framgår dock inga krav om speciella kunskaper i svenska språket. I Socialstyrelsens allmänna råd (SOSFS 2011:12) om grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens äldreomsorg framgår att personalen bör ha förmåga att förstå, tala, läsa och skriva svenska. Dessa krav har även Österåkers kommun på utförarna i äldreomsorgen. Kraven följs även upp vid verksamhetsuppföljningar. Kommunen är dock inte arbetsgivare åt det stora flertalet som arbetar inom äldreomsorgen och det är utförarens ansvar att vid rekryteringar säkerställa kompetensen hos personalen. Österåkers kommun gör även kompetenshöjande satsningar inom äldreomsorgen och har i år ”språksatsning för vårdpersonal” som ett fokusområde. Detta finansieras via statsbidrag. Förvaltningen gör mot bakgrund av detta bedömningen att ett enhetligt språktest i tal och skrift inför anställning inom äldreomsorgen som ska vara gällande inom kommunen och för privata aktörer inte bör införas.

Ytterligare anledningar till att inte inför språktest är att Socialstyrelsen 2023 tagit fram ett stöd, ”Språkförmåga i äldreomsorgen – Underlag för bedömning och utveckling” för att underlätta för verksamheterna att bedöma vilka kunskaper i svenskaspråket som personal behöver för arbetsuppgifter inom den del av äldreomsorgen som avser kommunernas socialtjänst. Detta stöd är frivilligt för utförarna att använda sig av och har kommunicerats ut till alla utförare av äldreomsorg i Österåkers kommun. Regeringen har även tillsatt en utredning ”språkrav för personal i äldreomsorgen” för att bl a ta fram förslag på hur krav på kunskaper i svenska språket för personal inom äldreomsorgen ska regleras. Utredare ska bl a titta på lämpliga språkrav för personal inom äldreomsorgen samt titta på konsekvenser för kompetensförsörjningen av ett införande av språkrav. Utredningens ska vara klar hösten 2024 och resultatet av denna utredning kan vara bra att ta del av innan vidare planering gällande språkrav görs.

Förvaltningens mening är att ett enhetligt språktest i tal och skrift inför anställning inom äldreomsorgen som ska vara gällande inom kommunen och privata utförare inte bör införas mot bakgrund av de angivna orsakerna som närmare beskrivs i den rapport som biläggas tjänsteutlåtande”.

Kommunstyrelsens förvaltning har inget att erinra.

Tidigare beredning

Vård- och omsorgsnämnden har behandlat ärendet 2023-05-16, § 5:6.

Bilagor

1. Protokollsutdrag VON 2023-05-16, § 5:6.

2. Socialförvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2023-05-09.
3. Rapport: Inför språkrav i Svenska för anställning inom omsorgen 2023-05-03.
4. Motion nr 8/2022 från Anders Borelid (SD) - Inför språkrav i svenska för anställning inom omsorgen.

Staffan Erlandsson
Kommundirektör

Peter Freme
Kanslichef

Patrik Engberg
Kommunsekreterare

Expedieras
Vård- och omsorgsnämnden
Akt

Digitala Signaturer